

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE <i>Liberté Égalité Fraternité</i>  AGENCE DE SANTÉ WALLIS ET FUTUNA	Poste occupé par
	Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
	Fonction
	IDE Hygiéniste ou Cadre Hygiéniste
	Filière/catégorie/grade dans la convention collective
AFFECTATION	Filière : Paramédical
Site : Wallis	Catégorie : A
Service : Direction des soins	Grade de référence : IDE Hygiéniste ou Cadre Hygiéniste
Temps de travail : 39h / semaine	Liaison hiérarchique
	Directrice des Soins

RELATIONS FONCTIONNELLES	
- Services de soins et services médico-techniques, laboratoire, CLIN, professionnels de santé et professionnels médico-techniques, ainsi que les services transversaux participant à la mise en œuvre des programmes d’actions institutionnels de l’Agence de Santé, notamment dans les domaines de la qualité, de la gestion des risques et de la sécurité des soins. - La collaboration interservices est à privilégier.	
MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE	
Définition	- Organiser, coordonner et mettre en œuvre les actions relatives à l’hygiène hospitalière, à la prévention et à la maîtrise du risque infectieux et à la lutte contre les infections associées aux soins au sein de l’Agence de Santé. - L’hygiéniste constitue une personne ressource et un référent technique en matière d’hygiène hospitalière, de prévention et de maîtrise du risque infectieux et de sécurité des soins dans son champ d’expertise. - Il/elle apporte son expertise à la Direction des soins et accompagne les professionnels de santé dans l’amélioration des pratiques et la prévention du risque infectieux. - Il/elle travaille en collaboration avec le CLIN et contribue à la mise en œuvre et au suivi du programme institutionnel de prévention et de lutte contre les infections associées aux soins. - Il/elle assure, dans son champ d’expertise, la coordination, la mise en œuvre, le suivi et l’évaluation des actions de prévention et de maîtrise du risque infectieux. - Il/elle rend compte de son activité à la Direction des soins et l’alerte sur toute situation nécessitant une décision ou un arbitrage institutionnel.
Missions principales	- Appui au contrôle du respect des règles, procédures, protocoles, normes et standards relatifs à l’hygiène hospitalière et à la prévention des infections associées aux soins, - Audit et enquêtes relatifs à la prévention des infections associées aux soins, rédaction des rapports et suivi des plans d’actions, - Conception, accompagnement et sensibilisation des professionnels et des usagers à la prévention des infections associées aux soins (techniques, règles et procédures), - Conseil et expertise technique pour l’élaboration et l’actualisation des procédures, protocoles, consignes et règles relatives à la prévention des infections associées aux soins, - Élaboration de recommandations sur l’organisation des circuits et la protection des personnes lors de la réalisation de travaux, sur la conception des bâtiments, l’implantation d’équipements, l’achat de matériels et de produits d’hygiène, - Mise en œuvre et accompagnement de l’amélioration des pratiques de soins au regard de la réglementation et des recommandations professionnelles, - Mise en place et suivi des plans et actions de prévention du risque infectieux, - Renseignement des données et suivi des indicateurs relatifs à l’hygiène et au risque infectieux, - Signalement, traitement et suivi des infections associées aux soins et des alertes, - Participation aux travaux du CLIN, dans son domaine d’expertise, et contribution à la mise en œuvre et au suivi du programme institutionnel de prévention et de lutte contre les infections associées aux soins, - Veille réglementaire, scientifique et professionnelle dans son domaine et diffusion des recommandations et bonnes pratiques auprès des professionnels,

	• Coordination des actions relevant de son champ d'expertise, en collaboration avec les professionnels de santé et les différents services de l'Agence, • Accompagnement et coordination des activités des agents des services intérieurs (ASI) intervenant dans les activités de bionettoyage et d'hygiène, notamment par la formation, l'élaboration et la diffusion des protocoles, le suivi des pratiques et l'évaluation de leur conformité aux recommandations en vigueur, en lien avec leur encadrement.
Contraintes	• Pratique de l'exercice dans un contexte territorial, culturel et organisationnel spécifique. • Nécessité d'adapter les recommandations et pratiques professionnelles aux réalités de Wallis et Futuna. • Déplacements fréquents sur les différents sites de l'Agence de Santé : Hôpital de Sia, dispensaires et site de Futuna. • Fonction transversale nécessitant de recueillir, analyser, hiérarchiser et transmettre de nombreuses informations. • Nécessité de travailler avec des professionnels et services présentant des organisations et contraintes différentes. • Autonomie, réactivité et capacité d'adaptation nécessaires à l'exercice de la fonction.
COMPETENCES REQUISES	
Profil	• Diplôme d'État infirmier (IDE) et formation complémentaire en hygiène hospitalière et prévention des infections associées aux soins, de type DU ou formation équivalente. • Le poste est ouvert à un profil IDE hygiéniste ou Cadre hygiéniste. • Une expérience en hygiène hospitalière et en prévention des infections associées aux soins est souhaitée. • Une expérience en établissement de santé est appréciée. • Pour le profil cadre hygiéniste, une expérience en encadrement ou en management d'équipe constitue un atout.
Savoirs faire	• Faire preuve de curiosité intellectuelle et maintenir ses connaissances à jour dans son domaine d'expertise, • Savoir travailler de manière autonome, en équipe et en transversalité, • Communiquer avec diplomatie et disposer d'une aisance à s'exprimer en public, • Savoir s'adapter aux personnes, aux situations rencontrées et au contexte professionnel, • Posséder des qualités pédagogiques et savoir transmettre les connaissances et bonnes pratiques, • Savoir analyser une situation, identifier les risques infectieux et proposer des actions adaptées, • Savoir organiser son activité, prioriser les actions et rendre compte, • Savoir concevoir et mettre en œuvre des actions de formation, de sensibilisation et d'accompagnement des professionnels, • Savoir réaliser des audits, analyser les résultats et suivre les actions d'amélioration.
Savoirs être	• Bonne capacité d'adaptation au contexte professionnel et aux spécificités du territoire de Wallis et Futuna, • Sens de la discrétion et respect de la confidentialité, • Capacité à travailler en équipe et en transversalité, • Qualités relationnelles, sens de l'écoute et diplomatie, • Rigueur, sérieux et minutie, • Esprit d'analyse et de synthèse, • Autonomie, sens de l'initiative et des responsabilités, • Réactivité et capacité à prioriser les actions, • Conscience professionnelle, • Respect des valeurs professionnelles : responsabilité, respect, tolérance, équité et éthique.